

	ISTITUTO DI ISTRUZIONE SUPERIORE STATALE "GENOVESI - DA VINCI" SAIS061003		
	Sezioni associate		
	Istituto tecnico "Antonio Genovesi" SATD061019 Amministrazione, Finanza e Marketing Relazioni internazionali per il Marketing Sistemi informativi aziendali	Liceo scientifico "Leonardo da Vinci" SAPS06101D Liceo scientifico nuovo ordinamento Opzione Scienze applicate Liceo Cambridge	

ISTITUTO SUPERIORE - "GENOVESI - DA VINCI"-SALERNO
 Prot. 0004428 del 23/04/2024
 VII (Uscita)

Al Sito web
Al DSGA
Agli Atti
Albo
Amministrazione trasparente

AVVISO PUBBLICO BANDO DI SELEZIONE MEDICO COMPETENTE

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

- VISTI la lett. a) comma 1 dell'art. 18 e l'art.41 del D. Lgs. 81/2008 i quali stabiliscono, tra gli obblighi dei datori di lavoro, quello di nominare il medico competente per l'effettuazione della sorveglianza sanitaria nei casi previsti dal decreto stesso;
- VISTA la Circolare del M.P.I. n. 119 del 29/4/1999 nella quale si dispone che la sorveglianza sanitaria deve essere assicurata esclusivamente nei casi di attività lavorative rischiose (di cui agli artt. 33, 34 e 35 del D.P.R. 303/56 e D.M. 5 settembre 1994) e a tal fine, il Dirigente Scolastico, effettuata la valutazione dei rischi, nomina il medico competente;
- VISTO l'art. 282 del D.Lgs. 297/1994, Testo Unico in materia di aggiornamento culturale del personale scolastico ed educativo in relazione alla prevenzione e tutela sanitaria;
- VISTO il D.L. 44/2001 in particolare gli artt. 32, 33 e 40 che consente la stipula di contratti di prestazione d'opera intellettuale con esperti per particolari attività;
- VISTO il Regolamento d'istituto vigente, contenente criteri e limiti per lo svolgimento dell'attività negoziale da parte del Dirigente Scolastico ex c.2 art.33 D.L.44/2001;
- VISTO l'art. 7 del D.Lgs. 165/2001;
- VISTO l'art. 46 della legge 133/2008 che apporta ulteriori modifiche alla disciplina delle collaborazioni esterne e alla consulenze da parte della Pubblica Amministrazione;
- TENUTO CONTO della circ. n. 5 del 21/12/2006 e n. 2 dell'11/03/2008 del Consiglio dei Ministri-Dipartimento della Funzione Pubblica;
- VISTO il D.Lgs. 50/2016;
- ACCERTATO che non esiste, tra il personale interno, una figura professionale in possesso di specifiche competenze che consentano di assumere l'incarico di MEDICO COMPETENTE;

RITENUTO di dover procedere ad avviare la procedura volta ad individuare un medico specialista avente titolo per assumere l'incarico di MEDICO COMPETENTE dell'Istituto, secondo quanto disposto dal D.Lgs. 81/2008;

INDICE

una selezione con procedura di valutazione, rivolta a personale esterno a questa Amministrazione, in possesso dei requisiti e dei titoli prescritti dall'articolo 38 del D.lgs n° 81 del 2008 e successive modificazioni ed integrazioni, per l'affidamento dell'incarico di MEDICO COMPETENTE per gli adempimenti previsti dal Piano di Gestione della Sicurezza.

Le prestazioni professionali avranno come oggetto tutti gli adempimenti di cui al predetto decreto e successive modificazioni e integrazioni, per la durata di anni 1 (uno) a decorrere dalla data di stipula del contratto, secondo quanto indicato nel già citato D.lgs n° 81 del 09 aprile 2008 e successive modifiche ed integrazioni, nello specifico gli articoli 28 e ss. inerenti la valutazione del rischio negli ambienti di lavoro.

A norma dell'art. 41, dello stesso decreto 81, l'attività consisterà nella sorveglianza sanitaria sui dipendenti dell'Istituto e comprenderà, senza oneri aggiuntivi:

- a) visita medica preventiva intesa a constatare l'assenza di controindicazioni al lavoro cui il lavoratore è destinato al fine di valutare la sua idoneità alla mansione specifica;
- b) visita medica periodica per controllare lo stato di salute dei lavoratori ed esprimere il giudizio di idoneità alla mansione specifica;
- c) visita medica su richiesta del lavoratore, qualora sia ritenuta dal medico competente correlata ai rischi professionali o alle sue condizioni di salute, suscettibili di peggioramento a causa dell'attività lavorativa svolta, al fine di esprimere il giudizio di idoneità alla mansione specifica;
- d) visita medica in occasione del cambio della mansione onde verificare l'idoneità alla mansione specifica;
- e) visita medica alla cessazione del rapporto di lavoro nei casi previsti dalla normativa vigente.

Secondo quanto previsto dall'art. 25 del decreto in argomento, inoltre, il MEDICO COMPETENTE dovrà:

- a) collaborare con il datore di lavoro ed R.S.P.P., con il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza, nella valutazione dei rischi, anche ai fini della programmazione, ove necessario, della sorveglianza sanitaria, alla predisposizione della attuazione delle misure per la tutela della salute e della integrità psico-fisica dei lavoratori, all'attività di formazione e informazione nei confronti dei lavoratori, per la parte di competenza, e alla organizzazione del servizio di primo soccorso considerando i particolari tipi di lavorazione ed esposizione e le peculiari modalità organizzative del lavoro;
- b) coadiuvare il datore di lavoro nella attuazione e nella valorizzazione di programmi volontari di "promozione della salute", secondo i principi della responsabilità sociale;
- c) programmare ed effettuare la sorveglianza sanitaria di cui all'articolo 41 attraverso protocolli sanitari definiti in funzione dei rischi specifici e tenendo in considerazione gli indirizzi scientifici più avanzati;
- d) istituire, aggiornare e custodire, anche tramite l'accesso alle cartelle sanitarie e di rischio, di cui alla lettera f), sotto la propria responsabilità, una cartella sanitaria e di rischio per

- ogni lavoratore sottoposto a sorveglianza sanitaria. Sarà da concordare con il datore di lavoro il luogo di custodia;
- e) consegnare al datore di lavoro, alla cessazione dell'incarico, la documentazione sanitaria in suo possesso, nel rispetto delle disposizioni di Legge e con salvaguardia del segreto professionale;
 - f) consegnare al lavoratore, alla cessazione del rapporto di lavoro, la documentazione sanitaria in suo possesso e fornire le informazioni riguardo la necessità di conservazione;
 - g) inviare all'INAIL, esclusivamente per via telematica, le cartelle sanitarie e di rischio nei casi previsti dal presente decreto legislativo, alla cessazione del rapporto di lavoro, nel rispetto delle disposizioni di Legge. Il lavoratore interessato potrà chiedere copia delle predette cartelle all'INAIL anche attraverso il proprio medico di medicina generale;
 - h) fornire informazioni ai lavoratori sul significato della sorveglianza sanitaria cui sono sottoposti e, nel caso di esposizione ad agenti con effetti a lungo termine, sulla necessità di sottoporsi ad accertamenti sanitari anche dopo la cessazione dell'attività che comporta l'esposizione a tali agenti. Fornirà altresì, a richiesta, informazioni analoghe ai rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza;
 - i) informare ogni lavoratore interessato dei risultati della sorveglianza sanitaria di cui all'articolo 41 e, a richiesta dello stesso, rilasciare copia della documentazione;
 - j) comunicare per iscritto, in occasione delle riunioni di cui all'articolo 35, al datore di lavoro e responsabile del servizio di prevenzione e protezione dai rischi, ai rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza (se nominati), i risultati anonimi collettivi della sorveglianza sanitaria effettuata e fornire indicazioni sul significato di detti risultati ai fini della attuazione delle misure per la tutela della salute e della integrità psico-fisica dei lavoratori, con particolare riguardo allo stress da lavoro correlato;
 - k) visitare gli ambienti di lavoro almeno una volta all'anno o a cadenza diversa che vorrà stabilire in base alla valutazione dei rischi; l'indicazione di una periodicità diversa dall'annuale dovrà essere comunicata al datore di lavoro ai fini della sua annotazione nel documento di valutazione dei rischi;
 - l) partecipare alla programmazione del controllo dell'esposizione dei lavoratori i cui risultati gli sono forniti con tempestività ai fini della valutazione del rischio e della sorveglianza sanitaria.

ART. 1 - OGGETTO E DURATA DELL' INCARICO

Il professionista da incaricare in qualità di MEDICO COMPETENTE dovrà esperire tutte le attività di competenza, ai sensi del D.Lgs. 81/2008 e s.m.i., con particolare riferimento al TITOLO I, CAPO III, SEZIONE I (Misure di tutela e obblighi), Art. 25 Obblighi del medico competente, Art. 28 Oggetto della valutazione dei rischi, Art. 29 Modalità di effettuazione della valutazione dei rischi, Art. 35 Riunione periodica, nonché alla SEZIONE V Sorveglianza sanitaria, artt. da 38 a 42, e alle altre disposizioni di legge in materia, mettendo a disposizione la propria strumentazione per lo svolgimento dell'attività in trattazione. L'incarico avrà durata di anni 1 (uno), con decorrenza dalla data di stipula del contratto; lo stesso potrà essere prorogato per esigenze sopravvenute, ma SENZA TACITO RINNOVO.

ART. 2 - REQUISITI PROFESSIONALI RICHIESTI

I professionisti interessati dovranno presentare la domanda di partecipazione, riportando, i propri dati anagrafici. Fatto salvo quanto disposto dal successivo art. 3 del presente Avviso Pubblico, i concorrenti dovranno essere in possesso, a pena di esclusione, dei sotto riportati titoli e requisiti di cui al D.Lgs. 81/2008 e s.m.i.:

- 1) possesso della cittadinanza italiana o di uno stato membro dell'Unione Europea;
- 2) godimento dei diritti civili e politici;
- 3) non trovarsi in alcuna delle situazioni elencate al successivo art. 3 del presente Avviso, rubricato "Cause di inammissibilità della domanda";
- 4) possesso di uno dei seguenti titoli o requisiti previsti dall'art. 38 del D.Lgs. 9 aprile 2008 n.81 e s.m.i., per assumere le funzioni di MEDICO COMPETENTE:
 - a) specializzazione in medicina del lavoro o in medicina preventiva dei lavoratori e psicotecnica;
 - b) docenza in medicina del lavoro o in medicina preventiva dei lavoratori e psicotecnica o in tossicologia industriale o in igiene industriale o in fisiologia e igiene del lavoro o in clinica del lavoro;
 - c) autorizzazione di cui all'art. 55 del D.Lgs. 15 agosto 1991 n. 277;
 - d) specializzazione in igiene e medicina preventiva o in medicina legale nonché l'iscrizione nell'elenco dei Medici Competenti istituito presso il Ministero del Lavoro, della Salute e delle Politiche Sociali (numero e data di iscrizione);
- 5) essere libero professionista o dipendente pubblico o privato o docente universitario, munito delle autorizzazioni da parte del datore di lavoro;
- 6) non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- 7) non essere stato dichiarato decaduto dall'impiego per aver conseguito dolosamente la nomina mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- 8) non essere stato interdetto dai pubblici uffici a seguito di sentenza passata in giudicato;
- 9) non aver riportato condanne penali ed il non avere procedimenti penali pendenti;
- 10) non essere stato inibito per Legge o per provvedimento disciplinare all'esercizio della libera professione;
- 11) non essere in conflitto di interessi con l'Amministrazione scolastica o il non aver demeritato in precedenti incarichi;
- 12) consenso al trattamento dei dati personali ai sensi delle disposizioni di Legge, per gli adempimenti della presente procedura.

Il medico prescelto valuterà ogni elemento per l'individuazione del lavoro da svolgersi e provvederà in proprio alle eventuali coperture assicurative per infortuni e responsabilità civile. Tutti i requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente Avviso Pubblico di selezione per la presentazione della domanda di ammissione.

Art. 3 - CAUSE DI INAMMISSIBILITA' DELLA DOMANDA

Non possono partecipare alla selezione:

- 1) coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- 2) coloro che siano stati dichiarati decaduti dall'impiego per avere conseguito dolosamente la nomina mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- 3) coloro che siano stati interdetti dai pubblici uffici a seguito di sentenza passata in giudicato;
- 4) coloro che abbiano riportato condanne penali, con sentenza passata in giudicato, e che abbiano procedimenti penali pendenti, relative a reati ostativi all'assunzione presso la P.A.;
- 5) coloro che siano inibiti per legge o per provvedimento disciplinare all'esercizio della libera professione;
- 6) coloro che si trovino in conflitto di interessi con l'Amministrazione scolastica in precedenti incarichi;

7) coloro che siano dipendenti da altra pubblica Amministrazione e non siano in possesso della formale autorizzazione della propria Amministrazione a svolgere incarichi esterni, da dichiarare nella domanda;

Le condizioni che danno luogo alla rescissione del contratto costituiscono oggetto di formale comunicazione al destinatario. La risoluzione del contratto dà diritto all'Istituto di affidare, previo scorrimento della graduatoria, al successivo avente diritto la prosecuzione dell'attività.

Art. 4 – MODALITA' E TEMPI DI PRESENTAZIONE DELLE OFFERTE

Le istanze di partecipazione, riportanti l'oggetto "OFFERTA PER INCARICO MEDICO COMPETENTE", redatte sull'allegato modello A, debitamente firmate in calce, corredate dagli allegati B – autovalutazione titoli, C- dichiarazione sostitutiva-informativa, D- Offerta economica, dal curriculum redatto secondo il modello europeo (anche esse debitamente firmate) e da un documento di identità in corso di validità devono pervenire, entro le ore 12:00 del 07/05/2024 a mano, in busta chiusa, presso la segreteria dell'istituto o a mezzo mail utilizzando un software di crittografia, consigliato ENCRYPTO (open source) e crittografando il file/cartella contenete l'offerta. La password per l'apertura del file contenente l'offerta deve essere inviata successivamente alle ore 12.00 del giorno 07/05/2024 ed entro le ore 12.00 del giorno successivo. L'offerta e la password devono essere inviate all'indirizzo PEC della scuola sais061003@pec.istruzione.it. Non saranno in alcun caso prese in considerazione le offerte pervenute oltre il suddetto termine perentorio di scadenza.

Il Curriculum Vitae deve essere numerato in ogni titolo, esperienza o formazione, per cui si richiede l'attribuzione di punteggio, e i numeri che la contraddistinguono devono essere riportati nella scheda di autovalutazione allegato

Art. 5 CRITERIO SELETTIVO DELLE OFFERTE

L'aggiudicazione verrà effettuata secondo il criterio dell'offerta economicamente più vantaggiosa ed avverrà anche in presenza di una sola offerta purché ritenuta valida, completa o compatibile con le disponibilità dell'Istituto.

I criteri per la valutazione delle offerte, ai fini dell'aggiudicazione, saranno i seguenti:

Conseguimento: Dottorato di ricerca e Pubblicazioni scientifiche in tema di Medicina del lavoro	Dottorato Pubblicazioni	8 punti 3 punti Max 11 punti
Specializzazione in medicina del lavoro o in medicina dei lavoratori o in tossicologia industriale o in fisiologia e igiene del lavoro o in igiene e medicina preventiva o in medicina legale	Specializzazione	4 punti per ognuno Max 12 punti
Esperienze di medico competente in istituti scolastici	Esperienze	5 punti per ogni incarico Max di 25 punti
Esperienze di medico competente in enti pubblici/privati	Esperienze	3 punti per ogni incarico Max di 12 punti
Docenza o libera docenza in medicina del lavoro o in medicina preventiva dei lavoratori o in tossicologia industriale o in fisiologia e igiene del	Docenza	2 punti per ogni incarico Max 10 punti

lavoro o in igiene e medicina preventiva o in medicina legale	
Totale punteggio	Max 70 punti

L'importo totale del compenso non dovrà superare il tetto massimo di € 1700,00 onnicomprensivo di qualsiasi **prestazione, ritenuta, contributo e onere a carico proprio e/o dell'amministrazione**;
Di imputare la spesa relativa alla presente determina al conto A02 del Programma Annuale 2024;
Di nominare RUP la Dirigente Scolastica Prof.ssa Lea Celano;
Di pubblicare la presente determina e l'avviso allegato sul sito della scuola nelle sezioni Albo Pretorio e Amministrazione trasparente.

Il Dirigente scolastico
Prof.ssa Lea Celano

LEA
CELANO
23.04.2024
12:50:22
GMT+01:00

