

| | | | |
|---|---|---|---|
|  | ISTITUTO DI ISTRUZIONE SUPERIORE STATALE "GENOVESI - DA VINCI" SAIS061003 | |  |
| | Sezioni associate | | |
| | Istituto tecnico "Antonio Genovesi" SATD061019 Amministrazione, Finanza e Marketing Relazioni internazionali per il Marketing | Liceo scientifico "Leonardo da Vinci" SAPS06101D Liceo scientifico nuovo ordinamento Opzione Scienze applicate Liceo Cambridge | |

ISTITUTO SUPERIORE - "GENOVESI - DA VINCI"-SALERNO
 Prot. 0005779 del 31/05/2024
 VII (Uscita)

Circ. n. 358

Alle lavoratrici dell'I.I.S. "Genovesi - Da Vinci"
 Salerno

Al R.L.S.

OGGETTO: Informativa in merito al miglioramento della Sicurezza e Salute sul Lavoro delle lavoratrici gestanti, puerpere ed in allattamento ai sensi dell'art. 36 d. lgs. 81/2008 in combinato disposto con l'art. 11 d. lgs. 151/2001

Allo scopo di consentire la celere attivazione delle tutele previste dal d. lgs. 151/2001 (*Testo unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità, a norma dell'articolo 15 della legge 8 marzo 2000, n. 53*), **si comunica a tutte le lavoratrici dell'I.I.S. "Genovesi - Da Vinci" di Salerno la necessità di informare la Dirigente Scolastica del proprio stato di gravidanza, non appena accertato, mediante presentazione di apposito certificato medico.**

Il suddetto decreto stabilisce il divieto di adibire le lavoratrici al trasporto ed al sollevamento di pesi, nonché ai lavori pericolosi, faticosi ed insalubri o all'esposizione ad agenti chimici e biologici pericolosi.

Il Datore di Lavoro deve provvedere, in base alla propria valutazione, a modificare temporaneamente le condizioni e/o le mansioni del personale soggetto. In caso di impossibilità, il competente Ispettorato Territoriale del Lavoro può disporre l'interdizione dal lavoro in attuazione di quanto previsto all'art. 17 d. lgs. 151/2001.

A seguito della notizia di gravidanza della lavoratrice, nell'ambito ed agli effetti della valutazione dei rischi di cui agli artt. 15, 17, 28 del d. lgs. 81/2008 e s.m.i., il Datore di Lavoro (congiuntamente al Servizio di Prevenzione e Protezione) individua e valuta specificatamente i rischi per la sicurezza e la salute delle lavoratrici interessate, in particolare quelli derivanti dall'esposizione ad agenti fisici, chimici o biologici, processi o condizioni di lavoro di cui all'allegato C del d. lgs. 151/2001 per adottare le misure necessarie a eliminarli, modificando, ove necessario, le condizioni e/o le mansioni durante la gravidanza e fino a sette mesi di età del figlio (artt. 7, 12 d. lgs. 151/2001).

Tali provvedimenti si adottano anche per le lavoratrici che hanno ricevuto bambini in adozione o in affidamento, fino al compimento di sette mesi di età (art. 6 d. lgs. 151/2001).

Si sottolinea che la mancata comunicazione della gravidanza al Datore di Lavoro comporta una assunzione di responsabilità della lavoratrice in relazione tanto alla propria sicurezza e salute quanto a quelle del nascituro.

A valle della valutazione effettuata per ciascuna mansione, si riporta di seguito una sintesi dei rischi prevalenti per le lavoratrici in stato di gravidanza ed in puerperio.

| MANSIONE | RISCHIO | COMPATIBILITA' DEL RISCHIO CON LO STATO DELLA LAVORATRICE | | | | MISURE DI PREVENZIONE E TUTELA |
|---|---|---|----|--------------|----|---|
| | | GRAVIDANZA | | ALLATTAMENTO | | |
| | | SI | NO | SI | NO | |
| Docente Scuola Secondaria di secondo grado | Rischio biologico da valutare caso per caso in base alle considerazioni del Medico Competente | | | | | Da adottare in base alla valutazione effettuata; |
| Docente attività motorie Scuola Secondaria di secondo grado | Rischio biologico da valutare caso per caso in base alle considerazioni del Medico Competente | | 2 | 1 | 1 | Da adottare in base alla valutazione effettuata; |
| | Posture incongrue e stazione eretta prolungata | | X | X | | - Evitare le posture incongrue e la permanenza in posizione eretta prolungata per un tempo superiore alla metà dell'orario lavorativo in fase di gravidanza |
| Docente sostegno Scuola Secondaria di secondo grado | Rischio biologico da valutare caso per caso in base alle considerazioni del Medico Competente ed alla composizione della scolaresca | | | | | Da adottare in base alla valutazione effettuata; |
| | Reazioni aggressive degli allievi - NOTA 2 | | X | | X | - Astensione ante partum; - Astensione post partum fino a sette mesi da valutare caso per caso, in relazione alla disabilità degli allievi assistiti ed alla presenza di assistenti polivalenti come da NOTA 2 |
| | Sollevamento ragazzi – NOTA 3 | | X | | X | - Astensione ante partum; - Astensione post partum fino a sette mesi da valutare caso per caso, in relazione alla disabilità degli allievi assistiti ed alla presenza di assistenti polivalenti come da NOTA 3 |
| Collaboratrice scolastica Scuola Secondaria di secondo grado (o personale equiparato con funzioni di sorveglianza e supporto) | Posture incongrue e stazione eretta prolungata | | X | X | | - Evitare le posture incongrue e la permanenza in posizione eretta prolungata per un tempo superiore alla metà dell'orario lavorativo in fase di gravidanza |
| | Rischio biologico da stretto contatto ed igiene personale dei bambini | | X | | X | - Astensione ante partum; - Astensione post partum fino a sette mesi; |
| | Posture incongrue e stazione eretta prolungata | | X | X | | - Evitare le posture incongrue e la permanenza in posizione eretta prolungata per un tempo superiore alla metà dell'orario lavorativo in fase di gravidanza |

| | | | | | | |
|---------------------------------|--|---|--|---|--|--|
| Personale amministrativo | Posture incongrue ed obbligate per l'utilizzo di personal computer | X | | X | | Astensione dal lavoro anticipata di un mese; |
|---------------------------------|--|---|--|---|--|--|

NOTA 1: il virus della rosolia, nel caso di copertura vaccinale generalizzata degli allievi, non rappresenta normalmente un rischio per la lavoratrice in stato di gravidanza o in puerperio, salvo diversa indicazione specifica

NOTA 2: la possibilità di traumatismi da reazioni aggressive è da verificare in relazione alla disabilità degli allievi assistiti ed alla presenza di assistenti polivalenti, in particolare durante l'attività di assistenza di disabili psichici

NOTA 3: l'eventualità di sollevamento degli allievi è da verificare in relazione alla disabilità degli allievi assistiti ed alla presenza di assistenti polivalenti.

La Dirigente Scolastica
Prof.ssa Lea CELANO

